

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Автономного учреждения
(протокол № 3 от 30.08.2017г.)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 403» г.о. Самара

_____/О.В. Семенова/

(приказ № 49--од от 30.08.2017г.)

**ПЛАН
работы комиссии по противодействию коррупции
в МАДОУ «Детский сад № 403» г. о. Самара
на 2017- 2018учебный год**

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции			
1.1	Проверка и пополнение сформированного пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в МАДОУ	Сентябрь	Комиссия по противодействию коррупции
1.2	Ведение журнала учета обращений о совершении коррупционных правонарушений работниками МАДОУ.	Постоянно	Зам.председателя комиссии
1.3	Проведение информационно-разъяснительной работы с сотрудниками МАДОУ о нормах Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"	Октябрь Апрель	Председатель комиссии Зам.председателя комиссии
1.4	Обновление информации на стенде: - копия лицензии учреждения, - свидетельство о государственной аккредитации, - положение об условиях приема воспитанников МАДОУ; - режим работы МАДОУ - график и порядок приема граждан заведующим МАДОУ по личным вопросам; - план мероприятий по антикоррупционной деятельности	Сентябрь	Старший воспитатель
1.5	Обеспечить сохранность опечатанного ящика по обращениям граждан	В течении года	Завхоз
1.6	Проверка должностных инструкций работников ДОУ на предмет наличия в них коррупционных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей.	Ноябрь Февраль	Комиссия по противодействию коррупции
1.7	Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией ДОУ на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде заключения)	1 раз в полугодие	Заведующий Старший воспитатель Методист
1.8	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности МАДОУ	По мере выявления фактов	Заведующий Методист
1.9	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в образовательной системе.	По мере выявления фактов	Заведующий Методист

2. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников МАДОУ и их родителей			
2.1	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции и проведение разъяснительной работы среди работников МАДОУ о законодательстве Российской Федерации по борьбе с коррупцией на инструктивных совещаниях и Общих собраниях трудового коллектива.	Декабрь, май	Председатель комиссии Зам.председателя комиссии
2.2	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОУ	По мере поступления заявлений и обращений	Заведующий Старший воспитатель
2.3	Проведение ежегодного опроса родителей воспитанников МАДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой МАДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Ноябрь Февраль	Заведующий Старший воспитатель
3. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
3.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Май	Заведующий Старший воспитатель
3.2	Поддержка в актуальном состоянии официального сайта МАДОУ. Публикации в сети Интернет информации о деятельности МАДОУ. Проведение работы по постоянному обновлению антикоррупционной информации на интернет-сайте МАДОУ	В течение года	Заведующий Старший воспитатель
4. Проведение заседаний комиссии по выполнению плана мероприятий по противодействию коррупции			
4.1	Обеспечение права граждан на доступ к информации, открытость деятельности МАДОУ. Анализ соответствия качества и объема образовательных услуг, оказываемых МАДОУ, предмету и целям его деятельности.	Ноябрь	Комиссия в полном составе
4.2	Анализ эффективности мероприятий с воспитанниками и их родителями (законными представителями). Анализ поступивших в МАДОУ обращений граждан и организаций о фактах совершения работником коррупционных нарушений.	Февраль	Комиссия в полном составе
4.3	Анализ работы педагогического персонала по воспитанию негативного отношения к коррупции. Анализ соответствия фактически достигнутых показателей деятельности показателям, предусмотренным ПФХД, муниципальным заданием.	Май	Комиссия в полном составе
4.4	Анализ выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ. Утверждение планов на новый год.	Август	Комиссия в полном составе